

## ANUNCI DE CONVOCATÒRIA PER A LA COBERTURA DE LA DIRECCIÓ

### CALL FOR APPLICATIONS 2012

L'objectiu és escollir un director de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili.

#### CARACTERISTIQUES DE LA PLAÇA DE DIRECCIÓ I PROCÉS DE SELECCIÓ

<b>1. Descripció de la plaça</b>	Director
<b>2. Rols del càrrec</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Interpersonals<ul style="list-style-type: none"><li>- Líder</li><li>- Representant</li><li>- Establiment de contactes</li></ul></li><li>· Comunicació<ul style="list-style-type: none"><li>- Portaveu</li><li>- Gestor de conflictes</li><li>- Divulgador</li></ul></li><li>· Presa de decisions<ul style="list-style-type: none"><li>- Emprenedor</li><li>- Assignador de recursos</li><li>- Negociador</li></ul></li></ul>
<b>3. Dependència</b>	Patronat Fundació IISPV
<b>4. Principals responsabilitats</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Complir els acords del Patronat.</li><li>· Dirigir l'estructura de l'IISPV, inclosa la gerència.</li><li>· Planificar l'activitat de l'IISPV, així com la seva orientació.</li><li>· Vetllar per la bona relació amb les institucions patrones.</li><li>· Portar a terme les relacions externes de l'IISPV.</li></ul>
<b>5. Coneixements i habilitats requerides</b>	<p>Les característiques bàsiques són les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència en direcció de governs corporatius i de gestió en el camp de la recerca i/o de la innovació.</li><li>• Coneixement dels principis rectors de la planificació estratègica, assignació de recursos, plans de negoci, modelització de gestió de personal, tècniques de lideratge, i coordinació de persones i recursos.</li><li>• Capacitat de lideratge dins el camp de la biomedicina, amb bagatge de formació acadèmica en ciències experimentals i/o de la salut, en termes amplis.</li><li>• Coneixement de l'entorn científic biomèdic, així com el del sector industrial afí (indústria farmacèutica, equipaments, biotecnologia).</li><li>• Capacitat de comunicació, de motivar, compromís institucional i generació de confiança</li></ul>

## 6. Tasques a desenvolupar

### • D'estratègia

- Desenvolupar un pla estratègic amb un pla d'escenari econòmic a cinc o sis anys que visualitzi el projecte en cada etapa.
- Concretar un pla de treball per a períodes de dos anys.
- Establir objectius i indicadors o criteris operacionals o avaluatius per a períodes del pla de treball de l'IISPV.
- Supervisar el posicionament de l'IISPV en la bioregió de Catalunya i en el mapa científic biomèdic europeu i mundial.
- Conduir el canvi pel que fa a noves estructures de col.laboració, innovacions o canvis en la manera d'enfocar les relacions en l'IISPV.
- Convocar periòdicament el Consell Científic Internacional que pugui avaluar l'estratègia de l'IISPV.

### • D'organització

- Desenvolupar i implementar l'estructura, processos i estratègies d'organització per a l'IISPV.
- Definir la relació amb les dinàmiques dels grups de recerca, exercint una coordinació efectiva.
- Supervisar el desenvolupament de materials d'informació i comunicació, així com planificar i dirigir les formes de relació dins l'IISPV.
- Fer el seguiment de la producció científica, tot proposant-ne objectius periòdics.
- Fer el seguiment del desenvolupament de noves patents i llurs llicències d'explotació, i de creació d'spin-off, tot proposant-ne objectius periòdics en ambdues activitats.
- Preparar informes d'activitat per comunicar periòdicament al Patronat l'estat i la implementació dels programes, estratègies, serveis i iniciatives de l'IISPV.
- Assegurar l'ús eficient de recursos i valorar la necessitat de personal, equipament o serveis addicionals.

## 7. Avaluació de l'acompliment

Per part del Patronat, anualment, segons aquesta descripció de lloc de treball.

## 8. Participants

La convocatòria és oberta a tothom que compleixi amb els requisits que es demanen.

## 9. Documentació

CV, en anglès  
Memòria del projecte, en català, castellà o anglès

## 10. Procés de selecció

El procés de selecció serà portat a terme per un grup de treball nomenat per la Comissió Delegada de l'IISPV i constarà de les fases següents:

a) Concurs de mèrits (CV i memòria). Aquesta fase és eliminatòria, i per a superar-la cal assolir un mínim de 5 punts sobre un màxim de 10 respecte de la valoració del currículum vitae (CV) i la memòria.

	b) Entrevista. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquesta fase és de 5 punts.
<b>11. Sol·licituds</b>	<p>Les persones interessades a formar part d'aquest procés hauran de trametre el seu CV , en anglès, i una memòria de la proposta de projecte del candidat, de 3 a 5 pàgines, en anglès, per correu electrònic a l'adreça <a href="mailto:recerca.salut@gencat.cat">recerca.salut@gencat.cat</a> dirigit al President del Patronat de l'IISPV i indicant en l'assumpte del missatge la referència de la convocatòria a la que es presenten.</p> <p>El termini de presentació de candidats per a l'oferta esmentada serà de 20 dies naturals des de la data de publicació de l'oferta a la web de l'IISPV.</p>
<b>12. Procés d'avaluació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creació d'un grup de treball per la revisió dels currículums presentats constituïda per</li> <li>- Un representant d'institucions sanitàries, un representat de la URV, un representant de la Generalitat i un avaluador internacional.</li> <li>- Entrevistes als candidats preseleccionats per part del grup de treball i/o membres de la Comissió Delegada.</li> <li>- Elevació del/la candidat/a o candidats/tes seleccionats per part de la Comissió Delegada al Patronat perquè emeti la decisió final i nomenament.</li> </ul>
<b>13. Cronograma</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentació de currículums, del 21 juny 2012 al 10 de juliol de 2012</li> <li>- Revisió dels currículums, de l'11 de juliol al 15 de juliol</li> <li>- Entrevistes als candidats pre-seleccionats, setmana del 16 de juliol</li> <li>- Reunió de la Comissió Delegada, setmana del 23 de juliol</li> <li>- Reunió del Patronat, setmana del 23 de juliol</li> </ul>
<b>14. Procediment de comunicació Del resultat</b>	<p>La selecció final d'el/la candidat/a o candidats/tes serà presentat per part de la Comissió Delegada al Patronat de l'IISPV, el qual nomenarà el/la director/a. La resolució de la convocatòria es farà pública a la web de l'IISPV.</p> <p>Es comunicarà als aspirants no escollits el resultat de la convocatòria de manera individualitzada.</p>
<b>15. Dedicació</b>	Exclusiva
<b>16. Retribució</b>	Segons perfil del candidat.